

***Le Petit Questionnaire* autovaloración incompetencia**

Este pequeño cuestionario puede ayudarle a detectar su nivel de incompetencia. Respóndalo y envíelo a Gabriel Ginebra, responsable del área de Managing (In)Competence para tener un diagnóstico personalizado: gginebra@abantiaconsult.com – A partir de sus resultados podemos construir un proceso de formación efectivo y exclusivo.

1. ¿Se reconocen en su outlook (agenda) **tiempos y planes concretos (to do's)** de gestionar personas?
2. ¿Dispone de acciones (comidas, viajes, llamadas, cafés...) para **hablar sistemáticamente con cada uno** de sus colaboradores?, ¿Hace más de un año que no come con alguno?
3. ¿Vuelve a casa con la **sensación de haber perdido el tiempo** cuando ha tenido que atender dificultades imprevistas de colaboradores, cuando ha perdido el tiempo con su gente?
4. ¿Qué imagen le viene a la cabeza cuando escucha **el término TALENTO?**, ¿piensa en las personas que le rodean?, ¿mira lejos (otro sector o país) o mira dentro?
5. ¿Reconoce abiertamente cualidades profesionales de sus subordinados **que usted no tiene?**, y no vale que sabe más inglés o informática.