

## LIDERAZGO

GABRIEL GINEBRA\*



# Bienvenida la Gestión de Incompetentes

Somos directivos listos y preparados. Y sin embargo nos vemos en vueltas diariamente en dinámicas poco lógicas. ¿Vale la pena planificar hasta el último detalle lo que seguramente no se va a hacer o enviar un correo para decir que hemos recibido el anterior?

Ryujiro Takami –el conductor del tren– estaba nervioso. Llevaba 80 segundos de retraso. Podían volver a enviarlo a un fin de semana de reeducación o incluso despedirle. Para ganar tiempo aceleró, descarriló y se produjo la mayor catástrofe ferroviaria de Japón: más de 100 muertos y cerca de 500 heridos. Qué descanse en paz.

Pero hablamos del *mejor* sistema de trenes del planeta. Parece lógico que una empresa de transportes de Japón se proponga la puntualidad como objetivo. Pero la búsqueda de la excelencia llevada al extremo lleva a descarrilar. Los casos de empresas, directivos y empresarios que descarrilan es apabullante.

En nuestras economías desarrolladas sufrimos *fariseísmo*, exceso de control, damos demasiadas vueltas a las cosas. Un mundo barroco que olvida la substancia y se centra en los procedimientos. Lo que Baltasar Gracián llamó el *cumpro-y-miento*. Tantas revisiones de auditoría, por ejemplo, que nunca descubrieron el riesgo latente en la empresa Enron –por la que perdí yo mi último buen empleo.

Vivir en la excelencia es vivir en el error. Pensar en la incompetencia es aproximarse a la verdad. Y disponerse con paz a luchar contra ella. No es realista aspirar a ser número uno. No es verdad que si se quiere, se puede. Hay que vivir con holguras, mejorar una habilidad al año, equivocarse y aprender a trabajar lo peor posible.

Proponemos el *manage-*

*ment* con minúscula como opuesto a una dirección omnisciente que aspira a controlarlo todo. Una forma de dirigir más posibilista, que no se basa en el principio de buscar la excelencia sino en alcanzar la suficiencia. Aquel que quiere agotar los temas acaba agotado y agotando. Lo mejor es enemigo de lo bueno. Aunque podemos hacer muchas cosas, no podemos hacerlas todas a la vez y encima bien.

Proponemos un *management* con minúscula, porque no grita ni levanta la voz. Porque es de proximidad y parece de corto alcance. Trabajar con los de siempre, en lo de siempre. Con recursos y discursos de andar por casa. Preferimos las palabras normales: jefe a líder, ventas a *marketing*, abastecimiento a *supply chain*. Un Management Incompetente, que junto a aspiraciones grandes sabe también de sus pequeñas miserias, conoce el cansancio y la pereza que supone trabajar cada día.

*Sufrimos fariseísmo, exceso de control, damos demasiadas vueltas a las cosas*

Sabe que se equivoca y que se equivocan los demás –y no se escandaliza por ello. Estamos rodeados de incompetentes, lo reconocemos. Pero mejores o peores son los que tenemos y no podemos quedarnos en la descalificación. Reconocerse incompetentes pero seguir adelante. Un médico no pierde su capacidad de curar por estar enfermo. Con estos bueyes hay que arar, es de nuevo la única respuesta realista y económicamente viable ante la situación difícil que vivimos. Bienvenido al apasionante mundo de la incompetencia, todos nos merecemos ser admitidos.

(\*) GABRIEL GINEBRA ES CREADOR DE LA REVOLUCIONARIA 'GESTIÓN DE INCOMPETENTES'. MBA POR IESE, PARTNER EN ABANTIACONSULTY CONSULTOR COLABORADOR DE INGENIO, LEADERSHIP SCHOOL.

UNIVERSITAT DE LLEIDA  
ICE - CFC  
MÀSTER EN DIRECCIÓ I LIDERATGE  
"La formació dels líders de la nova era"  
www.ingenio.cat



## AGRICULTURA ORGANIZACIONES

# Afrucat, reconocida como Organización de Productores

Se convierte en la segunda OPFH aceptada por Agricultura, tras Indulleida || Podrá beneficiarse de ayudas europeas

LLEIDA | La conselleria de Agricultura, Ganadería, Pesca, Alimentación y Medio Natural reconoció a la Asociación Empresarial de Fruta de Catalunya (Afrucat) como miembro de las Organizaciones de Productores de Frutas y Hortalizas (OPFH).

Afrucat, junto a Indulleida, son las únicas dos asociaciones OPFH reconocidas actualmente por la Generalitat, un distintivo que sirve para que más productos se agrupen en las OPFH, ya que actualmente solo el 50 por ciento lo está, según informó ayer el departamento que

dirige Josep Maria Pelegrí en un comunicado.

Las actividades de Afrucat son adoptar entre sus socios unas normas comunes en la producción, comercialización y protección del medio ambiente; prevenir y gestionar crisis, y pro-

mocionar los productos, entre otros aspectos.

Con la nueva calificación, la entidad podrá desarrollar en el futuro un programa operativo parcial o total, que podrá beneficiarse de una ayuda de hasta el 4,7 por ciento del valor comercializado.

El objetivo de Afrucat –que agrupa a 80 empresas frutícolas– es impulsar la fruticultura catalana para convertirse en un referente internacional del mercado de la fruta incorporando en las empresas tecnología, innovación y conocimiento.

### ORGANIZACIONES

Solo el 50% del producto está agrupado en organizaciones de productores

## FINANZAS

### La Bolsa cierra la semana casi plano tras 4 jornadas en positivo

MADRID | El Ibex 35 avanzó el viernes un 1,1% al cierre de mercado, espoleado por los valores bancarios, que dieron el empujón necesario al selectivo para consolidar las ganancias. En la semana, el Ibex logra mantenerse casi plano (-0,08%) tras sumar cuatro sesiones en positivo y luchará a partir del lunes por reconquistar los 10.500 puntos.

La prima de riesgo lograba rebajar la tensión que sufrió el jueves y se estabilizó en los 162 puntos básicos.

Mientras, las empresas que componen el principal selectivo de la Bolsa española, el Ibex 35, ganaron 6.534,4 millones de euros en el primer trimestre de 2014, el 7,1% menos que en el mismo periodo de 2013, cuando dejaron atrás los números rojos sufridos un año antes.

## INFORMACIÓ SOBRE PLAGUES AGRÍCOLES

13 DE MAIG DEL 2014

OLIVERA:

**Euzophera (*Euzophera pinguis*):** Realitzar tractament larvícida en zones on el descens de captures d'adults s'hagi iniciat fa 10-15 dies.

VINYA:

**Mildiu:** En el cas de trobar taques, avisin a aquest servei o als tècnics de l'ADV sense arrencar del cep la part afectada.

DADES FACILITADES PEL DAR

Generalitat de Catalunya  
Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural

ÀNGEL BALDOMÀ, SA  
BALAGUER

Empresa sector alimentació  
necessita incorporar

## RESPONSABLE DE MANTENIMENT

Coneixements:

- Mecànica i automatismes
- Fred industrial · Electricitat/Electrònica
- Mecànica vehicles · Gestió de la qualitat
- Formació: Cicles formatius, Enginyeria
- Es valorarà experiència

Interessats envieu currículum i contacteu per entrevista a: [baldoma@baldomaovo.com](mailto:baldoma@baldomaovo.com)

LAND CAT, empresa de venda de roba i complements independentistes seleccionem:

## UN/A COMERCIANT AUTÒNOM/A

Funcions:

- Durant la setmana visitarà les botigues de la província de Lleida per vendre aquests productes.
- Els caps de setmana vendrà els productes (roba i complements independentistes) als mercats artesanals a tota la província de Lleida.

Requisits:

- Experiència mínima d'1 any com a comerciant preferiblement en mercats artesanals.
- Furgoneta pròpia.
- Autònom o *freelance*.
- Català parlat nadiu.

Les persones interessades a formar part d'aquest procés de selecció cal que enviïn un CV actualitzat a: [landcat14@gmail.com](mailto:landcat14@gmail.com)