



## **NOTA DE PRENSA**

### **Gabriel Ginebra exporta la Gestión de Incompetentes a Estados Unidos**

#### ***Sólo un 3% de libros extranjeros logran su traducción y edición en EEUU***

El libro “Gestión de Incompetentes” (Libros de Cabecera) del consultor empresarial Gabriel Ginebra ha sido editado para el público norteamericano como “Managing Incompetence” por la ASTD (American Society for Training & Development), la institución más importante del mundo de desarrollo directivo. En su interior, Ginebra expone la urgente necesidad de reconocernos como incompetentes, y ponernos con paciencia a corregirlos: “somos más incompetentes de lo que pensamos, pero tenemos más potencial del que creemos”. Por primera vez la ASTD hace una traducción al inglés de un libro extranjero. En el conjunto de EEUU, sólo un 3% de los libros en lengua no-inglesa logran su traducción y edición. “Gestión de Incompetentes” también ha sido editado en Portugal y Brasil. En el mercado nacional, el libro de Ginebra alcanza ya su 5ª edición.

Asimismo, “El japonés que estrelló el tren para ganar tiempo” (Conecta), entra este mes en su 4ª edición. En él, y con tono divulgativo, Ginebra relata cómo la cultura de la excelencia parece estar consiguiendo todo lo contrario de lo que se propone. Ginebra parte de la trágica historia de un maquinista que aceleró el tren para cumplir con los férreos horarios de su compañía, de lo contrario se exponía a un severo castigo. En el accidente murieron decenas de personas. ¿Fue culpa del maquinista o de la compañía?. “El japonés...” fue premiado por el think tank Know Square, en colaboración con Movistar, como el Mejor Libro de Empresa del Año 2012.

Gabriel Ginebra es socio fundador de la consultora ABANTIA Group, con sede en Barcelona. Doctor en Organización de Empresas por IESE, Ginebra lleva más de treinta años optimizando el funcionamiento de todo tipo de multinacionales y pymes locales. En sus libros “Gestión de Incompetentes” y “El japonés...”, Ginebra aborda cómo las organizaciones sufren de una estructura extremadamente barraca, y cómo ello influye en sus empleados. Propone distintas soluciones como el “management con minúscula” o el “liderazgo pacífico”. Sus teorías de management son ya un marco referencial para el know-how del siglo 21, y le han posicionado como uno de los consultores más solicitados. (Blog: [www.gestiondeincompetentes.com](http://www.gestiondeincompetentes.com))



*Marc Perelló. Tlf. 687.812.559  
Director de Comunicación. ABANTIA Group.*